

## RECRUTEURS DONATEURS

Les recruteurs de donateurs jouent un rôle essentiel dans la collecte de fonds. Ils sont responsables de trouver des donneurs potentiels et de les encourager à donner. Voici les principaux rôles et missions d'un recruteur de donateurs :

- Identifier et cibler les donateurs potentiels : le recruteur de donateurs doit être capable d'identifier les donateurs potentiels et de cibler ceux qui ont le plus de potentiel de donner.
- Développer et mettre en œuvre des stratégies de recrutement efficaces : le recruteur de donateurs doit être capable de développer et de mettre en place des stratégies et des outils éprouvés et efficaces pour stimuler le don des donateurs potentiels.
- Organiser des campagnes de collecte de fonds et des événements spéciaux : le recruteur de donateurs doit être capable de concevoir, planifier et organiser des campagnes de collecte de fonds et des événements spéciaux.
- Entretenir et maintenir des relations avec des donateurs existants : le recruteur de donateurs doit entretenir et maintenir des relations avec les donateurs existants, y compris en leur envoyant des lettres, des mises à jour et des remerciements.
- Développer et mettre en œuvre des stratégies de communication et de marketing : le recruteur de donateurs doit être capable de développer et de mettre en œuvre des stratégies de communication et de marketing pour aider à promouvoir l'organisation et à stimuler le don.
- Rédiger des rapports et des analyses : le recruteur de donateurs doit être en mesure de rédiger des rapports sur les campagnes, les événements et les résultats, ainsi que des analyses sur la collecte de fonds et le don.
- Respecter les politiques et les pratiques éthiques et légales : le recruteur de donateurs doit être conscient des obligations et des législations en matière de collecte de fonds et de protection des données.